

INTELLIGENCE COLLECTIVE, ORGANISATION APPRENANTE, DÉMARCHE COLLABORATIVE, MÉTHODE AGILE : COMMENT FAIRE ÉVOLUER NOS ORGANISATIONS ?

« *Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin...* »

Proverbe africain.

Pour Edgard Morin « *la complexité existe quand notre niveau de connaissance ne nous permet pas d'apprivoiser l'ensemble des informations* ». Notre conscience de la complexité du monde est en perpétuelle croissance, d'un point de vue économique, social ou politique. Il est donc naturel de s'interroger sur les modes de gouvernance de nos organisations, comme un moyen de s'adapter à cette complexité et de résoudre nos enjeux pour demain. Du management charismatique voire paternaliste en passant par l'holocratie et le management participatif, notre secteur social et médico-social a traversé différentes étapes et cherché, tout au long de son développement, de nouvelles formes de collaborations. Aujourd'hui, les modèles de l'intelligence collective et du management agile se développent au sein d'entreprises innovantes et s'expérimentent un peu partout au sein de nos associations comme autant de volontés de redonner du sens et un second souffle à un secteur en profonde mutation.

Notre journée du 26 janvier dernier à Paris sur « *l'agilité des organisations est-elle une réponse à l'incertitude et à la complexité de l'environnement des associations?* » a mis en exergue le fait qu'une expérimentation de ces nouvelles formes de gouvernance trouvait un sens particulier quand l'organisation traversait une période de crise, d'incertitude, voire d'inquiétude. Comme si, rebattre les cartes des modes de coopération et de régulation dans nos associations était un puissant moyen de redonner du sens et de remotiver les équipes.

Nos journées ouvriront donc un débat, éclairé par des apports théoriques et des retours d'expériences, sur l'intérêt de convoquer nos professionnels sur ces nouvelles pratiques managériales et sur les prérequis nécessaires pour mener à bien ce type d'expérimentations dans nos associations. Il nous a semblé nécessaire, dans la suite logique de nos réflexions partagées, de croiser nos regards sur ces nouvelles formes de management pour dépasser les simples effets de mode.



GROUPEMENT NATIONAL DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX D' ASSOCIATION
DU SECTEUR ÉDUCATIF, SOCIAL ET MÉDICO - SOCIAL



SÉMINAIRE GNDA

INTELLIGENCE COLLECTIVE, ORGANISATION APPRENANTE, DÉMARCHE COLLABORATIVE, MÉTHODE AGILE : COMMENT FAIRE ÉVOLUER NOS ORGANISATIONS ?

- 3 - 4 - 5 octobre 2018
- HÔTEL NOVOTEL CENTRE PRADO
103 avenue du Prado - 13008 MARSEILLE
Métro 2 - Arrêt « Perrier »
- Ouvert aux membres du GNDA, à leurs collaborateurs (Adjoints, DAF, DRH, ...) et aux Présidents d'association.

PROGRAMME DES JOURNÉES

MERCREDI 3 OCTOBRE

14h 17h	<ul style="list-style-type: none">• Ouverture par Frédéric HOIBIAN, <i>Co-Président</i>.• Entreprise agile, entreprise libérée : manager les connaissances dans un environnement complexe David VALLAT, <i>Maître de conférence en science de gestion à l'université Lyon 1. Coauteur (avec Sandra BERTEZENNE) de : <u>Manager la RSE dans un environnement complexe : le cas du secteur social et médico-social français</u>. Dunod, 2015.</i>
17h30	Assemblée générale du GNDA
19h	Conseil d'Administration (suivi d'un repas autour de l'aïoli)

JEUDI 4 OCTOBRE

9h30 12h30	<p>Table ronde : «Vivre l'agilité dans les organisations de l'ESS» Animation : Armelle DE GUIBERT, <i>Déléguée Générale «Les petits frères des Pauvres»</i>.</p> <ul style="list-style-type: none">• Réseau civique au service des SDF Jean-Marc POTDEVIN, <i>Fondateur et Président d'Entourage</i>.• Management, Ethique, Innovation, Humanisme Dominique PON, <i>Directeur Général de la clinique Pasteur à Toulouse, Président de SantéCité</i>.• Les nouvelles formes de Management en Hôpital à partir d'une analyse de films documentaires M. GARREAU, <i>Ingénieur, Philosophe, Historien du cinéma</i>.
12h30	Pause repas.
14h 17h	Pour une mise en situation des participants avec des animateurs marseillais d'intelligence collective
19h 23h	Soirée festive : dîner sur le catamaran «Le Levant» <i>Embarquement impératif à 19h</i>

VENREDI 5 OCTOBRE

9h30 12H30	<ul style="list-style-type: none">• Quelle place pour la personne dans les conceptions à l'œuvre du management ? Jacques LE GOFF, <i>Professeur émérite des Universités, a enseigné le Droit du travail, les Politiques sociales, les Libertés publiques et la Philosophie du droit</i>.• Agilité et dialogue social Jean KASPAR, <i>ancien Secrétaire Général de la CFDT, Consultant en stratégies sociales, Vice-Président de l'Observatoire social international</i>.• Discussion entre les deux intervenants• Synthèse et conclusions des journées par Marc MONCHAUX <i>Co-Président</i>.
---------------	--

PLAN

